

Projekt

A

z dnia 13 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BORZĘCIN**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Borzęcin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4 i art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) Rada Gminy Borzęcin uchwala, co następuje:

§1. 1 Ustala się dla Wójta Gminy Borzęcin:

- 1) miesięczną kwotę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości maksymalnej kwoty określonej w pkt 3 tabeli 1 załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 2) miesięczną kwotę dodatku funkcyjnego w wysokości maksymalnej kwoty określonej w pkt 3 tabeli 1 załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) miesięczny dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) miesięczny dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego od 7 maja 2024 r. do 30 kwietnia 2025 r., po czym dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy do uzyskania 20%.

2. Wójtowi Gminy Borzęcin przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody jubileuszowe, odprawa i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§2. Traci moc uchwała nr XXVIII/234/2021 Rady Gminy Borzęcin z dnia 12 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Borzęcin.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Borzęcin.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do naliczenia i wypłaty wynagrodzenia Wójta Gminy od maja 2024 r.

Błochiewicz

[Signature]
Rada Prawny
Waldemar Maciej Stodolak
Kr - 1326

Uzasadnienie do uchwały

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) Rada Gminy ustala wynagrodzenie Wójta.

W uchwale określającej wysokość wynagrodzenia Wójta Rada Gminy wskazuje wszystkie regularnie otrzymywane składniki wynagrodzenia, tzn. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i za wieloletnią pracę.

Na wynagrodzenie wójta składają się bowiem:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek funkcyjny,
- c) dodatek specjalny,
- d) dodatek za wieloletnią pracę,

i każdy z tych składników wynagrodzenia musi zostać dookreślony w uchwale rady gminy.

W przypadku kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego jest to określenie kwot wynikających z normy art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych oraz załącznika 1 tabeli I do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z tabelą, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku wójta gminy w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250,00 zł, a maksymalny poziom przysługującego mu dodatku funkcyjnego 3.150,00 zł. Pozostałe dwa dodatki przysługujące wójtowi to: dodatek specjalny w wysokości 30% od łącznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, a w przypadku dodatku za wieloletnią pracę – w zależności od ogólnego stażu pracy wójta pomiędzy 5% a 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto maksymalne wynagrodzenie miesięczne wójta nie może być wyższe niż 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej (suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego). Na rok 2024 stanowi to kwotę 20.041,50 złotych. Równocześnie wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny nie może być niższy niż 80% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i 80% maksymalnego dodatku funkcyjnego.